

**Міністерство освіти і науки України
Тернопільський національний технічний університет
імені Івана Пулюя**

Розглянуто та схвалено
на засіданні вченої ради
протокол № 9
від 31 жовтня 2019 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор Тернопільського
національного технічного
університету імені Івана Пулюя

П.В. Ясній

01.11.2019 р.



**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ
Тернопільського національного технічного університету
імені Івана Пулюя**

**ТЕРНОПІЛЬ
2019**

1. Загальні положення

1.1. Кодекс корпоративної етики (надалі – Кодекс) Тернопільського національного технічного університету (надалі – університет) визначає, систематизує, упорядковує та закріплює єдину систему норм, правил і критеріїв професійної етики, якими керуються учасники університетської спільноти.

1.2. Кодекс розроблено на основі Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», чинних наказів і рекомендацій Міністерства освіти і науки України, Статуту університету, Колективного договору, правил внутрішнього розпорядку, інших нормативно-правових актів.

1.3. Метою Кодексу є формування академічних цінностей та високої корпоративної культури в учасників освітнього процесу; розвиток, збереження та поширення освітніх і наукових традицій університетської спільноти та високого рівня особистої причетності до корпоративного духу університету; забезпечення якості освітньої діяльності.

1.4. Основні терміни та визначення:

Учасники університетської спільноти – науково-педагогічні працівники, адміністрація університету, працівники структурних підрозділів, наукові працівники, слухачі підготовчого відділення, здобувачі вищої освіти та інші особи, які навчаються в університеті, зовнішні стейкхолдери, які залучаються до освітнього процесу за освітніми програмами, інші працівники університету.

Діловий етикет – порядок взаємодії і поведінки учасників освітнього процесу університету під час спільної діяльності, включаючи ділове листування, прийом на роботу, звернення до керівництва тощо.

Захист інформації – сукупність правових, адміністративних, організаційних, технічних та інших заходів, що забезпечують збереження, цілісність інформації та належний порядок доступу до неї.

Корпоративна культура – це сукупність правил і норм, що приймаються учасниками університетської спільноти і виражаються в задекларованих цінностях, які задають норми поведінки і діяльності.

Порушення етичних норм – це порушення, які завдають репутаційних втрат іншим членам університетської спільноти та університетові загалом.

Приватний інтерес – будь-який майновий (комерційний) чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами.

Конфлікт інтересів – суперечність між приватними інтересами членів університетської спільноти та їх посадовими обов'язками.

1.5. Дотримання норм цього Кодексу є обов'язковим для усіх учасників університетської спільноти.

2. Принципи та етичні цінності університету

2.1. В основу Кодексу покладено такі етичні принципи та фундаментальні цінності:

2.1.1. Принцип законності. Передбачає, що учасники освітнього процесу у своїй діяльності повинні діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені чинними нормативно-правовими актами України, правовими локальними актами університету.

2.1.2. Принцип добросовісності. Загальноправовий принцип, який передбачає необхідність сумлінної та чесної поведінки учасників освітнього процесу при виконанні своїх обов'язків та реалізації прав.

2.1.3. Принцип прозорості. Доступність та відкритість інформації, правил, планів, процесів та дій, які передбачають, що працівники університету зобов'язані діяти відкрито, передбачувано та зрозуміло задля просування власної підзвітності та залученості учасників освітнього процесу.

2.1.4. Принцип поваги до інших. Повага до гідності інших, їхнього фізичного та психічного здоров'я, на благо колегіальності та співпраці з іншими учасниками освітнього процесу.

2.1.5. Принцип довіри. Усі учасники освітнього процесу мають впевненість в чесності один одного та можуть покластись один на одного.

2.1.6. Принцип підзвітності. Учасники освітнього процесу належним чином використовують делеговані їм повноваження.

2.1.7. Принцип рівності та соціальної справедливості. Неупереджене, однакове ставлення до усіх учасників освітнього процесу, позбавлене дискримінації та нечесності, рівний доступ до освіти незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального, національного походження, стану здоров'я, інвалідності.

2.1.8. Принцип демократичного управління. Прийняття рішень на рівні університету базується на залученні усіх відповідних учасників освітнього процесу та етичному виконанні своїх повноважень керівництвом на різних ланках.

2.1.9. Принцип міжнародної співпраці. Університет спрямовує зусилля для розвитку міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності в галузі освіти, науки, спорту, мистецтва і культури для підвищення здатності разом з партнерами створювати цінності.

3. Норми етичної поведінки учасників освітнього процесу

3.1. Науково-педагогічні працівники та інші категорії працівників повинні:

3.1.1. Дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів університету, не чинити правопорушень і не сприяти їхньому скоєнню іншими особами.

3.1.2. Дотримуватися принципів чесності, довіри, справедливості, поваги, відповідальності в університетському співтоваристві.

3.1.3. Сприяти формуванню позитивної корпоративної культури.

3.1.4. Зберігати і примножувати традиції університету та сприяти поширенню його кращих практик із метою формування відповідного середовища в місті та регіоні.

3.1.5. Вирішувати конфліктні ситуації конструктивно, предметно та справедливо.

3.1.6. Дотримуватися умов, які зазначені в документах, що регламентують трудові відносини, вимог посадової інструкції та правил внутрішнього розпорядку, подаючи позитивний приклад особам, що навчаються;

3.1.7. Запобігати виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів.

3.1.8. Допомогати учасникам університетської спільноти, що опинилися у складних життєвих обставинах.

3.1.9. Визнавати пріоритети професійної відповідальності над власними інтересами.

3.1.10. Поважати думку студентства, проявляти у спілкуванні з молоддю терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому панібратства.

3.1.11. Не допускати отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, загальнодержавною та університетською нормативною базою.

3.1.12. Не використовувати свої службові повноваження, становище, майно чи кошти університету в приватних інтересах, або з метою одержання неправомірної вигоди.

3.2. Особа, що навчається, повинна:

3.2.1. Відповідально ставитися до своїх обов'язків, вчасно та сумлінно виконувати необхідні навчальні, дослідницькі та робочі завдання.

3.2.2. Сприяти попередженню різних видів порушень під час навчально-виховної, науково-інноваційної та інших видів діяльності.

3.2.3. Поважати честь, гідність та особисту недоторканність особи, незважаючи на її стать, вік, матеріальний стан, соціальне становище, расову приналежність, релігійні та політичні переконання.

3.2.4. Підтримувати чистоту і порядок на території університету, бережно ставитися до майна та ресурсів університету, зокрема і в гуртожитках.

3.2.5. Підвищувати престиж університету власними досягненнями у навчанні, науці, спорті, художній самодіяльності тощо.

3.2.6. Дотримуватися етичних норм спілкування та співпраці в університетському просторі та за його межами.

3.2.7. Усвідомлювати неприпустимість публічного коментування приватного життя чи особистих якостей членів університетської спільноти.

3.2.8. Дотримуватись правил та норм, пов'язаних із захистом і обробкою персональних даних (не розголошувати і не використовувати в інший спосіб інформацію з обмеженим доступом, крім випадків, встановлених законом).

3.2.9. Ввічливо та з повагою ставитись до культурних особливостей та стандартів етичної поведінки іноземних партнерів і гостей університету.

4. Розв'язання етичних конфліктів

4.1. Оптимальним способом розв'язання етичних конфліктів є добровільне примирення.

4.2. За неможливості врегулювання конфлікту шляхом добровільного примирення, учасник університетської спільноти може письмово звернутися до керівника структурного підрозділу університету.

4.3. Керівник підрозділу у встановленому порядку організовує розгляд справи по суті.

4.4. За неможливості врегулювання конфлікту в робочому порядку розгляд справи здійснює профільний проректор університету за підпорядкуванням.

4.5. У випадку грубого порушення етичних принципів чи норм, зафіксованих у Кодексі, розгляд справи здійснює Комісія, яка формується за наказом ректора університету.

4.6. Неприйнятним є подання анонімних чи безпідставних скарг.

5. Символіка університету

5.1. Цінності корпоративної культури університету втілюються у таких символах, як гімн, хоругва, логотип та слоган університету. Ці символи затверджує вчена рада університету.

5.2. Урочисті заходи університету, факультетів, як правило, відкриваються виконанням гімну університету (окрім офіційних заходів, які відкриваються виконанням державного гімну).

5.3. Символіка університету розміщується в приміщеннях університету, на офіційному сайті, інформаційних стендах, на офіційних виданнях і бланках, зразках сувенірної та презентаційної продукції, у рекламних матеріалах.